

ข้อ 040 การขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์ประกอบด้านข้อมูล

■ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย

1. การ**จัดตั้งทีม**ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
2. การ**จัดทำแนวปฏิบัติ** Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
3. การ**ฝึกอบรม**ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

■ เป็นการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2566



ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๑๗/ว ๒๐๐

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน (เรียน องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ) สิ่งที่เกี่ยวข้องด้วย หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ มีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม อันจะเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม มีการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ม.จ. จึงได้จัดทำคู่มือคำอธิบายและเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่มือคำอธิบาย และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรดังกล่าว ได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๑๒๒



28

Nov

หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

By ศูนย์ส่งเสริมจ... คุณธรรมจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม 0 Comments



★ Popular Recent

ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี 2566 (Paper&Pencil) Jan 24, 2023

แจ้งกำหนดการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี 2566 ทั้งแบบ e-Exam และ Paper & Pencil Jan 18, 2023

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้ Apr 17, 2019

ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



คำสั่งโรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

ที่ ๑๓๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็น
กรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในกรณี โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้าง
มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา
ประกอบไปด้วย

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายอิทธิพัทธ์ พุฒตาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบรรดิษฐ์ เสือนเพชร | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสุทัศน์ ใจกล้า | กรรมการ |
| ๔. นางจิรวรณี เข้มกระโทก | กรรมการ |
| ๕. นางยุริย์ ศรีทอง | กรรมการ |
| ๖. นายจตุภรณ์ มะลิหอม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสิณห์ฤทัย โสณูช | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด
จริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ
ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นายอิทธิพัทธ์ พุฒตาล
ผู้อำนวยการโรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



แบบปฏิบัติงานวิจัยธรรม
ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายอิทธิพัทธ์ พุดตาล	ผู้อำนวยการโรงเรียน		
2	นายบรรดิษฐ์ เลื่อนเพชร	รองผู้อำนวยการ		
3	นางสุทัศน์ ใจกล้า	ครูชำนาญการพิเศษ		
4	นางจรรย์ศน์ เข้มกระโทก	ครูชำนาญการพิเศษ		
5	นายชาญชัย ผสมวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ		
6	นางเมรุรีย์ ศรีทอง	ครูชำนาญการพิเศษ		
7	นางสมใจ จิตศิริใหญ่โต	ครูชำนาญการพิเศษ		
8	นางสาวสิมมาพิชญ์ โสบุษ	ครูชำนาญการพิเศษ		
9	นายสุขใจ โพธิ์ระ	ครูชำนาญการพิเศษ		
10	นางเกษร ศรีจำปา	ครูชำนาญการพิเศษ		
11	นางทัศนาศิลา สิบาน	ครูชำนาญการพิเศษ		
12	นายคำจันทร์ มณฑาทอม	ครูชำนาญการพิเศษ		
13	นายเจษฎาภรณ์ มะลิหอม	ครูชำนาญการ		
14	นางชวีรภรณ์ มั่นคง	ครูชำนาญการ		
15	นายสามารถ ศรีมงคล	ครูชำนาญการ		
16	นางอรอนงค์ ศรีมงคล	ครูชำนาญการพิเศษ		
17	นางอัญญาพัทธ์ ภูวรักษ์	ครูชำนาญการ		
18	นางสาวศศิพร พุทธระสุ	ครูชำนาญการ		
19	นางสาวณิณี สุขยิ่ง	ครูชำนาญการ		
20	นางสาวศุภาสิริห์ แดงงาม	ครูชำนาญการ		
21	นายพงษ์พันธุ์ คำเวียง	ครูชำนาญการ		
22	นางสาวสโรชา ศรีสะอาด	ครู		
23	ว่าที่ ร.ต. พยงค์ สันทานุกนัย	ครู		
24	นายจักรกฤษ นิยมวัน	ครู		
25	นายสุวิยะ จิตรจำ	ครู		
26	นายธีระยุทธ สมเจตนา	ครู		
27	นายศักดิ์ชัย เวฬุวนารักษ์	ครู		
28	นายมานพ คงนุรัตน์	พนักงานราชการ		
29	นายอนุศักดิ์ ศรีทะเล	พนักงานราชการ		
30	นางสาววรรณิศา สุขหาได้	พนักงานราชการ		
31	นางสาวเสาวลักษณ์ คุณเนื่อง	ที่เลี้ยงเด็กพิการ		
32	นางสาวสุภาภรณ์ เพิ่มแก้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการ		
33	นายมงคล แสนจันทร์ฉโย	ครูอัตราจ้าง		

ลงชื่อ.....ผู้รายการ
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ
29 มิถุนายน 2566

ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

แบบรายงานผลการดำเนินการ
การบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์
และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์(Do's & Don'ts)

๑. ข้อมูลทั่วไป

หน่วยงาน โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร ๐๘๘-๕๙๐๘๘๕๑
เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นางธัญญพัทธ์ ผูกักษ์ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐๙๑-๐๑๓๐๐๙๗

๒. ผลการดำเนินการ

๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

หน่วยงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) ผ่านทางช่องทางต่างๆดังนี้

๒.๑.๑ www.nkw.ac.th

๒.๑.๒ facebook : โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

๒.๑.๓ LINE : โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา



๒.๒ การบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์ และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts)

หน่วยงานได้ดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุรินทร์และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของจังหวัดสุรินทร์ (Do's & Don'ts) อย่างไรบ้าง

รายละเอียดผลการดำเนินการ

๑. กิจกรรมโครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
๒. กิจกรรมโครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
๓. กิจกรรมโครงการไหว้ครูและทำบุญวันสถาปนาโรงเรียน
๔. กิจกรรมโครงการเข้าค่ายจริยธรรมและคุณธรรม



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอิทธิพัทธ์ พุฒตาล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม
ของโรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา
DO'S & DON'TS



ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม

DO'S & DON'TS



DO'S

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



DON'TS

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบ
กระเทือนต่อความมั่นคง
ของชาติ



ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

แนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณ DO'S & DON'TS



DO'S

จงรักภักดีต่อ ประเทศชาติ
รักษาผลประโยชน์ และ
รักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



DON'TS

ไม่ด้อยความเป็นไทย หรือก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพ
ลักษณ์ของประเทศชาติ

ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม

DO'S & DON'TS



DO'S

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์



DON'TS

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือ
วาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือ
จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์



ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม

DO'S & DON'TS



DO'S

นำหลักธรรมตามศาสนาที่
เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติหน้าที่



DON'TS

ไม่ลบหลู่แด่ตนหรือด้วยคำ
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง



ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม

DO'S & DON'TS



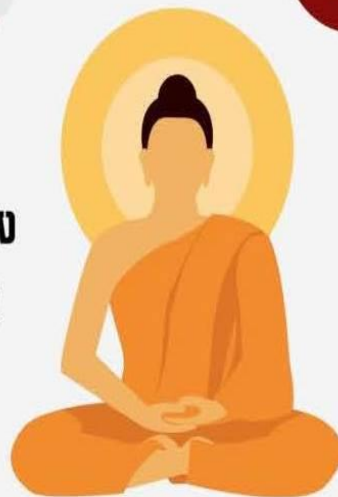
DO'S

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ
ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุง
ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



DON'TS

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา
และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



ความเชื่อมโยงกับ IIT/EIT

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนารายณ์คำผงวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์